Број: 154-18-O/3

Дана: 18.07.2018.године

**ДОДАТНО ПОЈАШЊЕЊЕ 1**

**ПИТАЊЕ 1**

Увидом у Конкурсну документацију Претходни и периодични прегледи запослених на радним местима са повећаним ризиком, Отворени поступак  154-18-О , молимо за следеће тумачење:

На страни 8 конкурсне документације у делу који се односи на ДОДАТНИ УСЛОВИ ЗА УЧЕШЋЕ У ПОСТУПКУ ЈАВНЕ НАВАКЕ ИЗ ЧЛАНА 76 ЗАКОНА О ЈАВНИМ НАБАВКАМА где сте навели да понуђач мора да има одређени кадровски минимум,као доказ сте између осталог тражили фотокопије радних књижица.Напомињемо да радна књижица више није обавезан документ како за послодавца тако и за запосленог, већ М-А ,стари М2 образац који је валидан за доказивање радног односа.

Стога Вас молимо да измените конкурсну документацију и избаците да је један од услова у учешћу у поступку јавне набавке фотокопија радне књижице.

**ОДГОВОР**

Наручилац је се слаже са изнетом констатацијом потенцијалног понуђача али остаје при одређеном начину доказивања кадровског капацитета.

Наручилац је става да потенцијални понуђач треба да приложи радне књижице само за оне запослене који су ступили у радни однос са послодавцем, када је иста била неопходна.

Уколико потенцијални понуђач приложи запослене који су недавно ступили у радни однос са послодавцем, односно након укидања обавезе поседовања радне књизице, за исте се потенцијални понуђачи нису у обавези да доставе фотокопије радних књижица.

Наручилац ће из М-А образац за запослене, утврдити период заснивања радног односа.

С поштовањем,

Комисија за јавну набавку 154-18-О